

POLITYKA PRYWATNOŚCI (RODO)

1. Informacje ogólne

Niniejsza Polityka Prywatności określa zasady przetwarzania danych osobowych użytkowników serwisu internetowego prowadzonego przez **West Work Recruitment Maciej Raciniewski** (dalej: „Serwis”), w tym osób kontaktujących się poprzez formularze dostępne w Serwisie jako **Kandydaci** (osoby poszukujące pracy) oraz **Pracodawcy** (podmioty poszukujące pracowników).

Administrator dokłada należytej staranności, aby dane osobowe były przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności z:

- Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („RODO”),
- przepisami krajowymi dotyczącymi ochrony danych osobowych.

2. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest:

West Work Recruitment Maciej Raciniewski

Adres: **Widok 11, 62-069 Dąbrówka**

NIP: **7831659656**

REGON: **522516461**

E-mail kontaktowy: **rekrutacja@westwork.pl**

(dalej: „Administrator”)

3. Zakres danych przetwarzanych w Serwisie

Administrator może przetwarzać dane osobowe podane przez użytkownika w szczególności poprzez formularze w Serwisie.

3.1. Dane przetwarzane w formularzu kontaktowym (Kandydat/Pracodawca)

W ramach formularza przetwarzane mogą być następujące dane:

- imię i nazwisko,
- numer telefonu,
- adres e-mail,
- informacja o statusie (Kandydat / Pracodawca),
- treść wiadomości (która może zawierać także inne dane podane dobrowolnie przez użytkownika).

Uwaga: Serwis nie przewiduje technicznej możliwości załączenia pliku CV poprzez formularz. Jeżeli użytkownik przekaże CV lub inne dane rekrutacyjne innym kanałem (np. e-mail, telefon, komunikator), dane te mogą być przetwarzane w celach wskazanych w niniejszej Polityce.

3.2. Dane przetwarzane automatycznie (dane eksploatacyjne)

Podczas korzystania z Serwisu system informatyczny może zapisywać dane eksploatacyjne, w szczególności:

- adres IP,
- data i czas wizyty,
- typ przeglądarki i urządzenia,
- dane dotyczące aktywności w Serwisie (np. żądania HTTP),

- adres strony odsyłającej (referrer).

Dane te mogą być przetwarzane głównie w celach bezpieczeństwa i administracji Serwisem.

4. Cele przetwarzania danych

Dane osobowe są przetwarzane w następujących celach:

4.1. Kontakt i obsługa zapytań

- odpowiedź na wiadomość przesłaną przez formularz,
- prowadzenie korespondencji i kontakt telefoniczny/e-mailowy.

4.2. Realizacja usług rekrutacyjnych (Kandydaci)

- prowadzenie działań zmierzających do nawiązania współpracy i przedstawienia ofert pracy,
- dopasowanie kandydata do ofert,
- kontakt w sprawach rekrutacyjnych.

4.3. Obsługa zapytań od pracodawców

- kontakt w sprawie zapotrzebowania na pracowników,
- prowadzenie rozmów handlowych i organizacyjnych,
- przygotowanie warunków współpracy.

4.4. Przekazanie danych do podmiotów poszukujących pracowników (pracodawców docelowych)

W przypadku kandydatów, których zgłoszenie jest rozpatrywane w ramach konkretnej rekrutacji, Administrator może przekazywać dane kandydata podmiotowi, do którego kandydat ma trafić (np. firmie w Niemczech), w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i zatrudnienia.

4.5. Ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń

Dane mogą być przetwarzane w celach prawnych, w szczególności w razie sporu lub konieczności wykazania faktu kontaktu/ustaleń.

4.6. Zapewnienie bezpieczeństwa Serwisu

- wykrywanie nadużyć,
- zapewnienie bezpieczeństwa IT,
- prowadzenie logów serwera.

5. Podstawy prawne przetwarzania (art. 6 RODO)

Administrator przetwarza dane osobowe na podstawie:

1. **art. 6 ust. 1 lit. b RODO** – przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy lub do wykonania umowy (np. obsługa procesu rekrutacyjnego, kontakt i działania zmierzające do współpracy);

2. **art. 6 ust. 1 lit. f RODO** – przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora, takich jak:
 - prowadzenie korespondencji i dokumentowanie ustaleń,
 - zapewnienie bezpieczeństwa Serwisu,
 - marketing bezpośredni własnych usług w relacji B2B (np. wobec Pracodawców),
 - ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń;
3. **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – zgoda osoby, której dane dotyczą (np. w przypadku kontaktu w sprawie przyszłych ofert pracy, gdy taka komunikacja wykracza poza bieżące zgłoszenie albo gdy jest kontynuowana przez dłuższy okres).

W praktyce: jeśli chcesz legalnie kontaktować się z kandydatem w przyszłości w sprawie nowych ofert – najbezpieczniej jest opierać to na **zgodzie** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Zgoda może być udzielona np. w treści wiadomości („proszę o kontakt także w przyszłości”) albo poprzez dodatkowy checkbox w formularzu (jeśli zdecydujesz się go dodać).

6. Odbiorcy danych

Dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców (w zakresie niezbędnym do realizacji celów):

1. **Podmioty świadczące usługi hostingowe i IT** – utrzymanie Serwisu, poczty i infrastruktury;
2. **Dostawcy usług telekomunikacyjnych** – w zakresie niezbędnym do kontaktu telefonicznego;
3. **Podmioty współpracujące w procesie rekrutacji** – w tym **pracodawcy docelowi (np. firmy w Niemczech)**, którym przekazywane są dane kandydata w związku z konkretną rekrutacją.

Status pracodawców docelowych: W zależności od modelu współpracy, pracodawca docelowy może występować jako:

- niezależny administrator danych (najczęściej) – przetwarza dane kandydata we własnym procesie rekrutacji, albo
- podmiot przetwarzający – jeżeli działa wyłącznie na udokumentowane polecenie Administratora (rzadziej).
W razie przekazania danych do pracodawcy docelowego, kandydat może zostać poproszony o wypełnienie dodatkowych formularzy/zgód bezpośrednio u tego podmiotu.

7. Przekazywanie danych poza EOG (UE)

Administrator deklaruje, że **nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy**.

8. Okres przechowywania danych

Dane osobowe są przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to konieczne do realizacji celów przetwarzania:

1. **Dane z korespondencji / formularzy kontaktowych** – przez czas prowadzenia korespondencji, a następnie przez okres niezbędny do zabezpieczenia ewentualnych roszczeń (co do zasady do upływu terminu przedawnienia roszczeń);
2. **Dane kandydatów w procesach rekrutacyjnych** – przez czas trwania rekrutacji oraz przez okres niezbędny do zabezpieczenia ewentualnych roszczeń;
3. **Dane przetwarzane na podstawie zgody w celu przyszłych kontaktów/ofert** – do momentu **wycofania zgody** lub zgłoszenia sprzeciwu, jednak nie dłużej niż przez okres uzasadniony

celem (Administrator może okresowo weryfikować aktualność danych i zasadność dalszego kontaktu);

4. **Logi serwera i dane bezpieczeństwa** – przez okres uzasadniony względami bezpieczeństwa oraz prawidłowego działania Serwisu.

9. Dobrowolność podania danych

Podanie danych jest **dobrowolne**, jednak w zależności od sytuacji może być **niezbędne** do:

- udzielenia odpowiedzi na zapytanie,
- prowadzenia działań rekrutacyjnych,
- nawiązania współpracy z Pracodawcą.

Brak podania danych może uniemożliwić kontakt lub realizację działań, o które użytkownik wnioskuje.

10. Prawa osoby, której dane dotyczą

Osobie, której dane dotyczą, przysługują następujące prawa:

1. prawo dostępu do danych,
2. prawo sprostowania danych,
3. prawo usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”) – w przypadkach przewidzianych prawem,
4. prawo ograniczenia przetwarzania,
5. prawo przenoszenia danych (gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy i w sposób zautomatyzowany),
6. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania (gdy podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
7. prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie (jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej cofnięciem,
8. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego:

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO).

W celu realizacji praw należy skontaktować się z Administratorem: rekrutacja@westwork.pl.

11. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie

Administrator informuje, że dane osobowe **nie są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji** w rozumieniu art. 22 RODO, w tym do profilowania wywołującego skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływającego na użytkownika.

12. Pliki cookies

Administrator oświadcza, że Serwis **nie wykorzystuje plików cookies** w celach marketingowych ani analitycznych.

Jednocześnie elementy infrastruktury technicznej (np. serwer) mogą wykorzystywać dane eksploatacyjne opisane w pkt 3.2, które nie służą identyfikacji użytkownika w celach marketingowych, a w szczególności służą zapewnieniu bezpieczeństwa i prawidłowego działania Serwisu.

13. Bezpieczeństwo danych

Administrator stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony danych osobowych, w tym zabezpieczenia przed dostępem osób nieupoważnionych, utratą danych, naruszeniem poufności lub integralności danych.

14. Postanowienia końcowe

Administrator może aktualizować niniejszą Politykę Prywatności w przypadku zmiany przepisów prawa, zmian funkcjonalności Serwisu lub zmian sposobu przetwarzania danych. Aktualna wersja Polityki jest publikowana w Serwisie.